



INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA ANA

PRINCIPAL, SEDES: DUCALES B Y SANTANA C.

“Nos preparamos para el futuro”

Decreto No. 002 -17-enero-2003- Resolución de Aprobación No. 213
21- noviembre de 2005 secretaria de Educación y Cultura de Soacha
NIT: 832.002.830-4 DANE: 125754000250



PROGRAMA DE FORMACIÓN DOCENTE

En el marco de los procesos de mejoramiento continuo y del compromiso con la calidad educativa, la Institución Educativa Santa Ana reconoce la formación docente como un eje fundamental para fortalecer las prácticas pedagógicas, promover la inclusión, mejorar la convivencia escolar y responder a los retos del contexto social y académico actual.

La actualización y capacitación permanente del equipo docente no solo permite el desarrollo de nuevas competencias, sino que también favorece el trabajo colaborativo, la innovación en el aula y la atención oportuna a las necesidades diversas del estudiantado. Por ello, la institución promueve y facilita espacios de aprendizaje y reflexión profesional mediante estrategias como el acompañamiento entre pares, el trabajo articulado con profesionales de apoyo, y la vinculación con instituciones aliadas que contribuyen con su experiencia, conocimiento y recursos.

Este programa de formación se diseña a partir del reconocimiento de las necesidades específicas identificadas en la comunidad educativa, buscando que la oferta institucional responda de forma pertinente y contextualizada. Así, se consolida una cultura de formación continua que potencia el liderazgo pedagógico, el bienestar docente y el impacto positivo en los procesos de enseñanza y aprendizaje. Y se fundamenta en los lineamientos de la Gestión del Desarrollo del Talento Humano de la Guía 34 del MEN, en concordancia con el PEI de la institución, el cual promueve el trabajo en equipo, el respeto por los derechos humanos, la cultura de paz, la inclusión y el cuidado del entorno.

Objetivo General

Fortalecer las competencias pedagógicas, socioemocionales y metodológicas del cuerpo docente de la IE Santa Ana mediante un programa de formación continua, contextualizado y articulado con los profesionales de apoyo institucional y las entidades aliadas, respondiendo a las problemáticas identificadas en el quehacer educativo, así como a las demandas específicas de inclusión, convivencia escolar y calidad académica.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA ANA

PRINCIPAL, SEDES: DUCALES B Y SANTANA C.

“Nos preparamos para el futuro”

Decreto No. 002 -17-enero-2003- Resolución de Aprobación No. 213
21- noviembre de 2005 secretaria de Educación y Cultura de Soacha
NIT: 832.002.830-4 DANE: 125754000250



Objetivos Específicos

- ✓ Fortalecer las competencias pedagógicas, metodológicas y socioemocionales del cuerpo docente, mediante procesos de formación continua que respondan a las necesidades identificadas en inclusión, convivencia escolar, desempeño académico y gestión del riesgo.
- ✓ Promover la implementación efectiva de proyectos institucionales clave, como el Proyecto de Lectura y Escritura (PILEO) y el plan de gestión del riesgo escolar, articulando esfuerzos entre profesionales de apoyo, docentes y aliados estratégicos.
- ✓ Fomentar el trabajo colaborativo y el aprendizaje entre pares, aprovechando los saberes del equipo docente, el acompañamiento de profesionales de apoyo y el respaldo de instituciones aliadas, para consolidar una comunidad educativa reflexiva, innovadora y comprometida con el mejoramiento continuo.

Problemáticas Identificadas

1. Manejo de conflictos en el aula y fomento de la convivencia pacífica.
2. Estrategias pedagógicas para la atención a la diversidad y la inclusión educativa.
3. Bajo desempeño académico en áreas básicas y escasa articulación curricular.
4. Dificultades en el uso pedagógico de las TIC.
5. Necesidad de fortalecer el enfoque socioemocional en la práctica docente.
6. Desconocimiento de mecanismos de respuesta frente a emergencias escolares.
7. Necesidad de actualización e implementación efectiva del Proyecto Institucional de Lectura y Escritura (PILEO).

Componentes del Programa

1. **Formación en Convivencia Escolar y Cultura de Paz:**
 - Resolución pacífica de conflictos.
 - Restitución de derechos y prácticas restaurativas.
 - Protocolos de atención y prevención del acoso escolar.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA ANA

PRINCIPAL, SEDES: DUCALES B Y SANTANA C.

“Nos preparamos para el futuro”

Decreto No. 002 -17-enero-2003- Resolución de Aprobación No. 213
21- noviembre de 2005 secretaria de Educación y Cultura de Soacha
NIT: 832.002.830-4 DANE: 125754000250



2. Educación Inclusiva y Diversidad:

- Diseño Universal para el Aprendizaje (DUA).
- Ajustes razonables y planeación diferencial.
- Estrategias de aula para estudiantes con discapacidad, capacidades excepcionales o barreras de aprendizaje.

3. Fortalecimiento de Competencias Académicas:

- Evaluación por competencias.
- Análisis de resultados de pruebas internas y externas.

4. Tecnologías para el Aprendizaje:

- Herramientas digitales para la enseñanza.
- Recursos educativos abiertos y plataformas institucionales.

5. Educación Socioemocional y Autocuidado Docente:

- Gestión emocional y clima de aula.
- Estrategias para el bienestar y manejo del estrés.

6. Gestión del Riesgo Escolar:

- Protocolos institucionales de emergencia.
- Primeros auxilios escolares y respuesta ante situaciones críticas.

7. Fortalecimiento del Proyecto de Lectura y Escritura:

- Actualización e implementación del PILEO.
- Estrategias lúdicas y didácticas para la lectura crítica y la producción textual.

Actores y Aliados

- Docente de Apoyo a la convivencia escolar
- Docente de Apoyo a la Inclusión
- Compensar
- Tutora Programa PTA FI 3.0
- Equipo de Bienestar de la SEM



INSTITUCIÓN EDUCATIVA SANTA ANA

PRINCIPAL, SEDES: DUCALES B Y SANTANA C.

“Nos preparamos para el futuro”

Decreto No. 002 -17-enero-2003- Resolución de Aprobación No. 213
21- noviembre de 2005 secretaria de Educación y Cultura de Soacha
NIT: 832.002.830-4 DANE: 125754000250



Seguimiento y Evaluación

- Encuestas de satisfacción docente.
- Registros de asistencia y participación.
- Sistematización de buenas prácticas.
- Rúbrica de autoevaluación docente pre y post formación.
- Informe anual de impacto.

Resultados Esperados

- Mejora en la convivencia escolar y reducción de reportes disciplinarios.
- Mayor inclusión efectiva de estudiantes con NEE.
- Incremento en los resultados de aprendizaje.
- Uso activo y pertinente de TIC en las prácticas pedagógicas.
- Docentes con mayor bienestar emocional y trabajo colaborativo.

Este programa refleja el compromiso de la IE Santa Ana con el desarrollo profesional de sus docentes, entendiendo que su fortalecimiento es clave para el mejoramiento institucional, la garantía del derecho a una educación de calidad y la construcción de un entorno escolar armónico e inclusivo.